De deelnemer moet een duurzaamheidsambitie opnemen in het kwaliteitsbeleid, gekoppeld aan een nulmeting van de huidige situatie en acties, voor de wijze waarop de duurzaamheidsthema's: klimaat, milieu, biodiversiteit, circulariteit en mens worden opgepakt in de transitie naar duurzamer ondernemen. Dit betreft zowel duurzaamheid als onderdeel van de contracten maar ook duurzaamheid als onderdeel van de een duurzame (interne) bedrijfsvoering.

De duurzaamheidsambitie moet in lijn liggen met overheidsdoelstellingen op de onderliggende thema's, voor zover deze aanwezig zijn.

Vanuit de overheid gelden de volgende ambities met betrekking tot CO2-emissie en circulair werken:

- 55% CO2-emissiereductie in 2030 ten opzichte van 1990 (landelijke doelstelling).
- 50% minder verbruik van primaire grondstoffen (mineraal, fossiel en metalen) in 2030

Deze duurzaamheidsambitie moet uitgewerkt zijn in een meerjarenplan (minimaal 3 jaar) met SMART geformuleerde doelstellingen. (zie 6.2.1: kwaliteitsdoelstellingen en de planning om ze te bereiken).De duurzaamheidsambitie en het daaruit voortvloeiende meerjarenplan gaat minimaal in op:

- Klimaat:
  - verlagen CO2-emissie via het terugdringen van het (fossiel) energieverbruik (o.a. via: elektrificeren van transportmiddelen en hand apparatuur, inzet schoon, emissievrij materieel, energiebesparing gebouwen).

- Milieu:
  - tegengaan milieuverontreiniging (o.a. via: afzien van gebruik gewasbeschermingsmiddelen en biociden, alleen meststoffengebruik van organische herkomst na recente bodemanalyse, voorkomen dat plastics in milieu achterblijven, gebruik biodegradable smeermiddelen)
  - inspelen op veranderend klimaat: klimaatadaptatie (o.a.: waterberging en reduceren hittestress, keuze plantmateriaal)
  - herstellen bodemkwaliteit (o.a. tegengaan verdichting, op peil brengen organische stof).

- Biodiversiteit:
  - herstellen, in stand houden en/of verhogen biodiversiteit (o.a. via: ecologisch beheer, werken met verantwoord plantmateriaal, zoveel mogelijk autochtoon, verbeteren natuurlijke condities, in stand houden inheemse soorten, integratie/aansluiten op de directe omgeving/landschap).

- Circulariteit:
  - hergebruiken (groen)restmaterialen, (o.a. zorgen dat vrijkomende grondstoffen terugkomen in de keten bij vervallen materialen aan deelnemer)
  - inzetten herbruikbare materialen.

- Mens:
  - inzet SROI
  - duurzame inzet eigen personeel

©Cumela Advies

De duurzaamheidsambitie kan inzichtelijk worden gemaakt met onder andere het ambitieweb, een visualisatietool om duurzaamheidambities concreter te maken. Zie bijvoorbeeld: https://www.denkdoeduurzaam.nl/tools/a/ambitieweb

Nulsituatie	Lange termijn doelstelling
Klimaat	
Al jaren CO2 Prestatieladder gecertificeerd met aantoonbare reductie	Volledige elektrificatie van het wagenpark en machinepark in 2050, conform het klimaattransitieplan (316.3).
Milieu	
Beperkt gebruik gbm en meststoffen Actief op gebied van recycling / inzet compost Actief op gebied van beperking bodemverdichting	Invloed is beperkt tot eigen terrein; opdrachtgevers bepalen beleid bij uitvoering van projecten.
Biodiversiteit	
In 2023 Kleurkeur behaald	Minimaal 1 project per jaar, onder de aandacht brengen bij gemeentes
Circulariteit	
Hergebruik van groenafval waar mogelijk	Volledig hergebruik alle grondstoffen en afvalstoffen
Hergebruik van steenachtig materiaal m.b.v puinrecycling waar mogelijk	
Vrijkomend grond en zand worden hergebruikt liefst met minimaal transport	
Afval kantoor en werkplaats wordt nog niet hergebruikt	
Mens	
Er is aandacht voor alle medewerkers en getracht wordt maandelijks overleg; veel informele gesprekken, functioneringsgesprekken worden jaarlijks gepland	Jaarlijks uitvoeren functioneringsgesprekken en inzet POP per medewerker; bieden van stageplaatsen en opleiden leerlingen; inschakelen van begeleiding kandidaten met een afstand tot de arbeidsmarkt waar mogelijk.

©Cumela Advies

Meerjarenplan duurzaamheid 2026 t/m 2033

Doelstellingen	Acties	Verantwoordelijke	Periode	Status (loopt, gereed, nog uitvoeren)
Klimaat				
Totale CO2-uitstoot: 14,6% reductie in 2028 en 39% in 2033 ten opzichte van 2025, gerelateerd aan het aantal FTE.	Uitvoeren van de maatregelen uit klimaattransitieplan en plan van aanpak 316.3. Jaarlijks de voortgang beoordelen in 316.4; berekeningen en uitgangspunten zie reductiepad 316.3a.	Directie en CO2-verantwoordelijke	2026-2033	Loopt
Scope 1: 26,3% CO2-reductie in 2028 en 70% in 2033 ten opzichte van 2025.	Elektrificatie van voertuigen en materieel, inzet van HVO en beperking van brandstofverbruik en stationair draaien. Uitwerking en monitoring conform 316.3 en 316.3a.	Directie en CO2-verantwoordelijke	2026-2033	Loopt
Scope 2: 0% CO2-reductie in 2028 en 2033 ten opzichte van 2025.	Groene stroom uit Nederland inkopen voor de eigen locaties. Extern laden met onbekende stroomherkomst als grijze stroom registreren. Energie besparen conform 316.3.	Directie en CO2-verantwoordelijke	2026-2033	Loopt
Scope 3: 7,5% CO2-reductie in 2028 en 20% in 2033 ten opzichte van 2025.	Samenwerken met de twee grootste ingehuurde loonbedrijven aan CO2-reductie. Afspraken maken over footprints, brandstofbesparing, verduurzaming van materieel en jaarlijkse evaluatie, conform 316.3.	Directie en CO2-verantwoordelijke	2026-2033	Loopt
Energieverbruik: 7% absolute besparing in 2028 en 23% in 2033 ten opzichte van 2025.	Maatregelen uitvoeren volgens 316.3. Bij een basisverbruik van 6.050.373 MJ komt dit overeen met 423.526 MJ besparing in 2028 en	Directie en CO2-verantwoordelijke	2026-2033	Loopt

©Cumela Advies

	1.391.586 MJ in 2033. Voortgang jaarlijks monitoren.			
Milieu				
Geen milieu-incidenten	Door goed regelmatig onderhoud, tijdig machines vervangen	Directie	2026	Loopt
Biodiversiteit				
Minimaal 1 project aannemen, waar opdrachtgever kleurkeur eist	Acquisitie;	Directie	2023	In uitvoering
Circulariteit				
Jaarlijks 5% meer hergebruik materialen / grondstoffen ten opzichte van 2022	Inventariseren en overleg met opdrachtgevers	Directie		Nog starten

©Cumela Advies

Mens				
Stimuleren en begeleiden persoonlijke ontwikkeling medewerkers	Jaarlijks uitvoeren functionerings-gesprekken en inzet POP per medewerker	Directie	2023	In uitvoering

©Cumela Advies